

**Структура, принципи формування і розмір винагороди
Генерального директора ДП «Чернігівстандартметрологія»
Бакуменка Валентина Миколайовича.**

№ з/п	Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства	Принципи формування	Розмір
1	Посадовий оклад	Визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії (інженера з метрології) (наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 р. № 1024)	Згідно контракту
2	Премія за підсумками роботи за квартал за виконання умов і диференційованих показників преміювання установлених розпорядчими документами Мінекономіки України	Згідно умов контракту, наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 р. № 1024	До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання
3	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників преміювання встановлених контрактом	Згідно умов контракту, наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 р. № 1024	До двадцяти чотирьох посадових окладів керівника на дату звіту
4	Щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дня, додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів	Згідно умов контракту, Галузевої угоди, Закону України «Про відпустки»	Відповідно до діючого законодавства
5	У разі виходу на пенсію – грошова допомога	Згідно контракту, Постанови КМУ від 19.05.1999 р. № 859	Шість посадових окладів